

AFBN Vrijwilligersbeleid



Inleiding

Dit is het vrijwilligersbeleid van de American Football Bond Nederland (AFBN), waar wij de kracht van gemeenschap en toewijding omarmen. Als organisatie gedreven door passie voor de sport en de mensen die haar vormgeven, erkennen wij de onschatbare bijdrage van vrijwilligers aan het succes en de groei van de American football gemeenschap in Nederland.

Dit vrijwilligersbeleid weerspiegelt onze toewijding aan het creëren van een stimulerende en ondersteunende omgeving voor al onze vrijwilligers. Of je nu betrokken bent bij het leiden van teams, het organiseren van evenementen, het arbitreran van wedstrijden of andere cruciale taken binnen onze organisatie, we erkennen en waarderen de waardevolle rol die jij speelt.

Met dit beleid beogen we duidelijkheid te verschaffen over de verwachtingen, verantwoordelijkheden en voordelen die samengaan met vrijwilligerswerk bij de AFBN. We willen niet alleen de betrokkenheid en tevredenheid van onze vrijwilligers vergroten, maar ook een cultuur van wederzijds respect, waardering en groei bevorderen.

Samen bouwen we aan een gemeenschap waarin iedereen de kans krijgt zijn passie voor American football te delen, te ontwikkelen en te koesteren. Bedankt voor je toewijding en bijdrage aan de AFBN - samen vormen we de kern van wat American football in Nederland zo bijzonder maakt.

Missie:

Bij de AFBN geloven we in de kracht van samenwerking en vrijwillige inzet als essentiële pijlers voor de ontwikkeling en bloei van de American footballgemeenschap in Nederland. Onze missie is het creëren van een inspirerende omgeving waar vrijwilligers de ruimte krijgen om hun passie voor de sport te omarmen, te ontwikkelen en te delen. Door middel van wederzijdse ondersteuning en respect streven we naar een hechte gemeenschap waarin vrijwilligers zich gewaardeerd voelen en hun bijdragen een blijvende impact hebben op de groei en het succes van de AFBN.

Visie:

Onze visie voor vrijwilligerswerk binnen de AFBN is gebaseerd op het principe dat vrijwilligers de drijvende kracht zijn achter de vooruitgang van onze organisatie. We streven ernaar een cultuur te bevorderen waarin vrijwilligers zich niet alleen betrokken voelen, maar ook de ruimte krijgen om zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen. Door een omgeving te creëren die gebaseerd is op open communicatie, samenwerking en erkenning,

willen we vrijwilligers inspireren om met enthousiasme en toewijding bij te dragen aan de groei en bloei van American football in Nederland.

Doelstellingen:

- Het stimuleren van een positieve vrijwilligerservaring door het bieden van duidelijke communicatie, ondersteuning en waardering.
- Het creëren van mogelijkheden voor vrijwilligers om zich te ontwikkelen en hun vaardigheden en kennis op het gebied van American football en organisatorisch leiderschap uit te breiden.
- Het opbouwen van een hechte en inclusieve gemeenschap waar vrijwilligers zich gewaardeerd voelen en trots zijn op hun bijdragen aan de AFBN.
- Het bevorderen van een langetermijnengagement door middel van een stimulerende omgeving waarin vrijwilligers worden aangemoedigd om hun passie voor de sport te delen en door te geven aan anderen.

Door deze missie, visie en doelstellingen centraal te stellen, streeft de AFBN ernaar vrijwilligerswerk niet alleen als een essentieel onderdeel van haar activiteiten te beschouwen, maar ook als een verrijkende en vervullende ervaring voor eenieder die betrokken is bij de American football gemeenschap in Nederland.

De Positie van Vrijwilligerswerk binnen de Organisatie

Het vrijwilligerswerk vormt het kloppende hart van de AFBN, en het is van essentieel belang voor het realiseren van onze missie en visie. Binnen de organisatiestructuur van de AFBN erkennen en benadrukken we de cruciale rol die vrijwilligers spelen in het bevorderen van groei, ontwikkeling en succes van de American footballgemeenschap in Nederland.

1. Inbedding in Organisatiestructuur:

Het vrijwilligerswerk is geïntegreerd in alle lagen van onze organisatie. Van het bestuur tot aan de operationele teams op lokaal niveau, vrijwilligers spelen een centrale rol in het vormgeven van beleid, het organiseren van evenementen en het faciliteren van de dagelijkse activiteiten van de AFBN. De positie van vrijwilligers is verankerd in de kernwaarden van de organisatie en wordt beschouwd als een onmisbare schakel voor duurzaam succes.

2. Duidelijke Taakomschrijvingen en Verantwoordelijkheden:

Om de waarde van vrijwilligerswerk te maximaliseren, streven we naar duidelijke taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden voor alle betrokkenen. Dit bevordert transparantie en zorgt ervoor dat vrijwilligers zich gewaardeerd voelen voor hun specifieke bijdragen. Heldere communicatie over verwachtingen en doelen is cruciaal om vrijwilligers optimaal te betrekken bij de AFBN.

3. Integratie in Besluitvormingsprocessen:

Vrijwilligers hebben een actieve rol in besluitvormingsprocessen binnen de AFBN. Hun perspectieven, inzichten en ervaringen worden gewaardeerd en geïntegreerd in strategische keuzes en beleidsontwikkeling. Hierdoor ontstaat een dynamische en inclusieve organisatiecultuur waarin iedereen een stem heeft en bijdraagt aan de richting en groei van de AFBN.

4. Ondersteuning en Waardering:

De AFBN is toegewijd aan het bieden van de nodige ondersteuning en erkenning aan al haar vrijwilligers. Dit omvat niet alleen training en ontwikkelingsmogelijkheden, maar ook een cultuur van waardering en dankbaarheid. We streven naar regelmatige erkenning van vrijwilligersprestaties en het creëren van een positieve omgeving waarin vrijwilligers zich gesteund voelen.

5. Toekomstige Ontwikkeling:

Om de positie van vrijwilligerswerk binnen de organisatie voortdurend te verbeteren, zal de AFBN blijven investeren in de ontwikkeling van haar vrijwilligers. Dit omvat het bieden van groeikansen, het organiseren van relevante trainingen en het continu evalueren en aanpassen van de organisatiestructuur om vrijwilligers een effectief platform te bieden voor hun betrokkenheid.

Door de strategische integratie van vrijwilligerswerk in de organisatiestructuur van de AFBN, streven we ernaar een veerkrachtige, inclusieve en bloeiende gemeenschap te creëren waarin iedere vrijwilliger een cruciale rol speelt in het bevorderen van de American footballsport in Nederland.

Taken, Bevoegdheden en Verantwoordelijkheden van Vrijwilligers

Bij de AFBN spelen vrijwilligers een cruciale rol in het realiseren van onze missie en het bevorderen van American football in Nederland. Om de betrokkenheid en effectiviteit van vrijwilligers te waarborgen, zijn duidelijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van groot belang.

1. Taken:

- Evenementenorganisatie: Vrijwilligers kunnen betrokken zijn bij het plannen, organiseren en uitvoeren van diverse evenementen, variërend van competities en toernooien tot clinics en promotieactiviteiten.
- Bestuurlijke taken: Sommige vrijwilligers nemen deel aan bestuursorganen en dragen bij aan strategische besluitvorming, beleidsontwikkeling en financieel beheer van de AFBN.

- Coaching en Arbitrage: Vrijwilligers kunnen fungeren als coaches en scheidsrechters, waarbij ze atleten begeleiden in hun ontwikkeling en zorgen voor eerlijke competities.
- Communicatie en Promotie: Verantwoordelijk voor het verspreiden van informatie, het beheren van sociale media, en het bevorderen van de sport om de zichtbaarheid van de AFBN te vergroten.

2. Bevoegdheden:

- Evenementenplanning: Vrijwilligers hebben de bevoegdheid om evenementen te plannen en uit te voeren binnen vastgestelde richtlijnen en budgetten.
- Besluitvorming (afhankelijk van rol): In bestuurs- of commissieverband hebben vrijwilligers de bevoegdheid om deel te nemen aan besluitvormingsprocessen en beleidsvorming.
- Coaching en Arbitrage: Bevoegdheid om trainingen te leiden, wedstrijden te leiden en regels toe te passen volgens AFBN-normen.
- Promotie-activiteiten: Bevoegdheid om communicatie- en promotieactiviteiten uit te voeren om de bekendheid van American football te vergroten.

3. Verantwoordelijkheden:

- Professionaliteit: Vrijwilligers dragen de verantwoordelijkheid om zich professioneel en ethisch te gedragen, zowel binnen als buiten de organisatie.
- Naleving van Richtlijnen: Vrijwilligers moeten de richtlijnen en beleidsregels van de AFBN naleven en actief bijdragen aan een veilige en inclusieve omgeving.
- Continu Leren: Het nemen van de verantwoordelijkheid voor voortdurende professionele ontwikkeling om up-to-date te blijven met betrekking tot de specifieke taken.
- Samenwerking: Effectieve samenwerking met andere vrijwilligers, AFBN-leden en externe belanghebbenden om gemeenschappelijke doelen te bereiken.
- Verslaglegging: Afhankelijk van de rol, kan het vereist zijn om regelmatig verslag uit te brengen over activiteiten en voortgang aan relevante AFBN-commissies of het bestuur.

De AFBN waardeert de toewijding en inzet van haar vrijwilligers. Door helderheid te bieden over de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden, streven we ernaar een omgeving te creëren waarin vrijwilligers hun bijdragen met enthousiasme en voldoening kunnen leveren aan de bloei van American football in Nederland.

De Werving en Selectie van Vrijwilligers

Het succes van de AFBN wordt in hoge mate bepaald door de betrokkenheid en toewijding van haar vrijwilligers. Het werven en selecteren van geschikte vrijwilligers is daarom een cruciaal onderdeel van ons streven naar groei, professionaliteit en succes in de wereld van

American football. Het beleid omtrent de werving en selectie van vrijwilligers binnen de AFBN is als volgt:

1. Wervingsbeleid:

- **Diversiteit en Inclusiviteit:** De AFBN streeft naar een diverse en inclusieve gemeenschap. Het wervingsbeleid is gericht op het aantrekken van vrijwilligers met diverse achtergronden, vaardigheden en perspectieven.
- **Transparantie:** Wervingsprocessen worden gekenmerkt door transparantie en eerlijkheid. Alle beschikbare vrijwilligersposities worden duidelijk gecommuniceerd, samen met de verwachtingen en verantwoordelijkheden die eraan verbonden zijn.
- **Promotiekanalen:** Het wervingsbeleid maakt gebruik van diverse promotiekanalen, zoals de officiële website, sociale media, en lokale sportgemeenschappen. Hierdoor wordt de bekendheid van beschikbare vrijwilligerskansen vergroot.

2. Selectieprocedure:

- **Sollicitatie en CV:** Geïnteresseerde vrijwilligers worden uitgenodigd om te solliciteren door het indienen van een CV en motivatiebrief, waarin ze hun interesse en geschiktheid voor de betreffende vrijwilligersfunctie toelichten.
- **Selectiecommissie:** Een selectiecommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van relevante AFBN-commissies, voert de beoordeling uit op basis van de ingediende documenten en eventueel een persoonlijk gesprek.
- **Competenties en Vaardigheden:** De selectie richt zich op de evaluatie van competenties en vaardigheden die relevant zijn voor de specifieke vrijwilligers rol, zoals communicatieve vaardigheden, kennis van American football, organisatorisch vermogen, etc.
- **Referenties:** In sommige gevallen kan het opvragen van referenties deel uitmaken van het selectieproces om de geloofwaardigheid van de kandidaat te waarborgen.

3. Onboarding:

- **Introductieprogramma:** Geselecteerde vrijwilligers worden verwelkomd met een gestructureerd introductieprogramma dat hen vertrouwd maakt met de AFBN, haar missie, visie en operationele processen.
- **Training en Ontwikkeling:** Onboarding omvat ook training en ontwikkelingsmogelijkheden om vrijwilligers optimaal voor te bereiden op hun taken en om hen de kans te bieden hun vaardigheden te verbeteren.
- **Mentorschap:** Nieuwe vrijwilligers krijgen de mogelijkheid om een mentor toegewezen te krijgen, wat hun integratie vergemakkelijkt en een gestructureerde ondersteuning biedt.

Het wervings- en selectiebeleid van de AFBN is gericht op het aantrekken en behouden van hooggekwalificeerde, gepassioneerde en diverse vrijwilligers. Door middel van een transparant en inclusief proces willen we vrijwilligers aanmoedigen om actief bij te dragen aan de verdere groei en bloei van American football in Nederland.

Inwerken en Begeleiden van Vrijwilligers

Bij de AFBN zien we het inwerken en begeleiden van vrijwilligers als een cruciale fase in hun betrokkenheid bij onze organisatie. Een belangrijk deel van het beleid is gericht op het inwerken en begeleiden van vrijwilligers, en het creëren van een ondersteunende omgeving waarin vrijwilligers zich gewaardeerd, competent en betrokken voelen.

1. Inwerkprogramma:

- Welkomstbijeenkomst: Nieuwe vrijwilligers worden verwelkomd met een (online) welkomstbijeenkomst waarin zij kennismaken met de organisatie, haar doelen, missie en visie.
- Introductie op Specifieke Taken: Het inwerkprogramma voorziet in een gedetailleerde introductie op de specifieke taken van de vrijwilliger, waarbij aandacht wordt besteed aan verwachtingen, verantwoordelijkheden en doelen.
- Documentatie en Handboeken: Vrijwilligers ontvangen relevante documentatie en handboeken die hen ondersteunen bij het begrijpen van processen, beleidslijnen en relevante procedures.

2. Training en Ontwikkeling:

- Functiegerichte Training: Vrijwilligers krijgen toegang tot functiegerichte trainingen om hen te voorzien van de nodige vaardigheden en kennis om hun taken effectief uit te voeren.
- Mentorschap: Vrijwilligers worden gekoppeld aan ervaren mentoren die als aanspreekpunt fungeren, vragen beantwoorden en ondersteuning bieden gedurende de inwerkperiode.
- Periodieke Evaluaties: Tijdens de inwerkperiode worden periodieke evaluaties gehouden om de voortgang te bespreken, feedback te verzamelen en eventuele aanpassingen aan het inwerkprogramma door te voeren.

3. Ondersteuningsstructuur:

- Toegang tot Hulpbronnen: Vrijwilligers hebben toegang tot relevante hulpbronnen, contactpersonen en ondersteuningsdiensten om hen te helpen bij eventuele uitdagingen.
- Open Communicatiekanalen: Er worden open communicatiekanalen gefaciliteerd, zoals regelmatige vergaderingen, waarin vrijwilligers ideeën kunnen delen, vragen kunnen stellen en feedback kunnen geven.

- Feedback en Waardering: Regelmatige feedback en waardering worden ingebouwd om vrijwilligers te erkennen voor hun inzet en hen gemotiveerd te houden.

4. Vrijwilligers welzijn:

- Gezondheid en Welzijn: De AFBN erkent het belang van het welzijn van vrijwilligers. Er wordt gestreefd naar een gezonde werk-privébalans en er zijn maatregelen genomen om stress en overbelasting te minimaliseren.
- Community Building: Het inwerk- en begeleidingsprogramma bevordert een gevoel van gemeenschap en verbondenheid onder vrijwilligers, waarbij gezamenlijke activiteiten en sociale evenementen worden gestimuleerd.

Het inwerken en begeleiden van vrijwilligers binnen de AFBN is ontworpen om een ondersteunende en stimulerende omgeving te bieden, waarin vrijwilligers zich gewaardeerd, op hun plaats en bekwaam voelen. Door middel van continue training, open communicatie en de bevordering van welzijn, streven we naar een duurzame en positieve vrijwilligerservaring binnen onze organisatie.

Informatie en Communicatie

Effectieve informatieverspreiding en communicatie vormen de ruggengraat van een goed functionerende vrijwilligersorganisatie. Cruciaal in het beleid is het verstrekken van informatie en de gehele communicatie binnen de AFBN, wat als doel heeft de transparantie, betrokkenheid en een vlotte uitwisseling van informatie te bevorderen.

1. Transparante Informatievoorziening:

- Regelmatige Updates: De AFBN streeft ernaar om regelmatige updates te verstrekken via verschillende kanalen, waaronder e-mails, nieuwsbrieven, en de officiële website.
- Toegankelijke Documentatie: Belangrijke documenten, beleidsstukken en richtlijnen zijn toegankelijk voor alle vrijwilligers via een centrale digitale opslagplaats.
- Openbare Vergaderingen: Periodieke openbare vergaderingen worden georganiseerd om vrijwilligers de kans te geven direct in contact te komen met het bestuur en belangrijke kwesties te bespreken.

2. Digitale Platforms en Tools:

- Officiële Website: De AFBN onderhoudt een actuele en informatieve website waar vrijwilligers alle benodigde informatie kunnen vinden, waaronder nieuws, evenementen, en contactgegevens.
- De AFBN app: De AFBN onderhoudt de AFBN app waar vrijwilligers alle benodigde informatie kunnen vinden, waaronder nieuws, evenementen, en contactgegevens.

- E-mails en Nieuwsbrieven: Belangrijke aankondigingen en updates worden gecommuniceerd via e-mails en periodieke nieuwsbrieven om vrijwilligers op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen de organisatie.
- Digitale Samenwerkingsplatforms: De AFBN maakt gebruik van digitale samenwerkingsplatforms, zoals gedeelde documenten en communicatietools, om de samenwerking tussen vrijwilligers te vergemakkelijken.

3. Tweerichtingscommunicatie:

- Open Communicatiekanalen: Vrijwilligers worden aangemoedigd om vragen, zorgen en suggesties te delen via open communicatiekanalen, zoals e-mail, vergaderingen en digitale fora.
- Feedbacksessies: Periodieke feedbacksessies worden georganiseerd om vrijwilligers de mogelijkheid te bieden hun mening te geven over het functioneren van de AFBN en mogelijke verbeteringen aan te dragen.

4. Noodzakelijke Training en Ondersteuning:

- Technologische Training: Vrijwilligers ontvangen training om hen vertrouwd te maken met de digitale tools en platforms die worden gebruikt voor communicatie en samenwerking.
- Ondersteuningsteam: Er is een toegewijd ondersteuningsteam beschikbaar om technische problemen op te lossen en vragen met betrekking tot informatie en communicatie te beantwoorden.

5. Veiligheid en Privacy:

- Beveiligde Communicatiekanalen: Voor gevoelige informatie worden beveiligde communicatiekanalen gebruikt om de privacy en veiligheid van vrijwilligers te waarborgen.
- Duidelijke Richtlijnen: Richtlijnen met betrekking tot het delen van informatie en het gebruik van communicatiemiddelen worden duidelijk gecommuniceerd om een veilige en respectvolle omgeving te waarborgen.

Het informatie- en communicatiebeleid van de AFBN is gericht op het faciliteren van een transparante, effectieve en open uitwisseling van informatie tussen alle betrokkenen. Door gebruik te maken van moderne technologieën en communicatiemiddelen streven we naar een goed geïnformeerde en betrokken vrijwilligers gemeenschap.

Scholing en Waarderingsbeleid

Het scholen en waarderen van vrijwilligers vormt een essentieel aspect van het beleid binnen de AFBN. Dit deel van het beleid heeft betrekking tot scholing en waardering, gericht op het bevorderen van continue groei, professionaliteit en erkenning binnen de vrijwilligersgemeenschap van de AFBN.

1. Scholingsinitiatieven:

- **Gerichte Trainingen:** De AFBN biedt gerichte trainingen aan vrijwilligers om hun vaardigheden en kennis te verbeteren, passend bij hun specifieke taken en verantwoordelijkheden.
- **Jaarlijkse Clinics:** Jaarlijks worden clinics georganiseerd waar vrijwilligers toegang hebben tot experts en bronnen om hun kennis over American football en hun specifieke functie te vergroten.
- **Positie Clinics:** Specifieke clinics worden aangeboden voor verschillende posities binnen het vrijwilligerswerk, zoals scheidsrechters, coaches en bestuursleden.

2. Continue Ontwikkeling:

- **Groeiplannen:** Vrijwilligers worden aangemoedigd om persoonlijke groeiplannen op te stellen, waarbij de AFBN ondersteuning biedt bij het bereiken van individuele en collectieve doelen.
- **Online Leermogelijkheden:** De AFBN bevordert online leermogelijkheden, zoals webinars en digitale cursussen, om vrijwilligers in staat te stellen op flexibele wijze nieuwe kennis op te doen.

3. Waarderingsbeleid:

- **Awards en Erkenning:** Jaarlijks worden awards uitgereikt tijdens clinics en evenementen om de prestaties van vrijwilligers te erkennen, waaronder "Official of the Year" en "Rookie of the Year."
- **Waarderingsceremonies:** Specifieke waarderingsceremonies worden georganiseerd om de inzet en bijdragen van vrijwilligers te vieren, en om een gevoel van gemeenschap te versterken.
- **Evaluatie en Feedback:** Regelmatige evaluatiesessies bieden vrijwilligers de gelegenheid om feedback te ontvangen over hun prestaties, en om hun inzet te waarderen.

4. Financiële Waardering:

Vergoedingen en Toeslagen: De AFBN erkent de waarde van vrijwilligerswerk door middel van vergoedingen, toeslagen en andere financiële waarderingssinitiatieven, zoals kilometervergoedingen en onkostenvergoedingen vrijwilligers vergoedingen.

- Budget voor Scholing: Er is een specifiek budget beschikbaar voor scholingsinitiatieven, waarmee de AFBN investeert in de continue ontwikkeling van haar vrijwilligers.

5. Promotie van Gemeenschapsgevoel:

- Gezamenlijke Activiteiten: Door het organiseren van gezamenlijke activiteiten, zoals sociale evenementen en teambuildingactiviteiten, wil de AFBN het gemeenschapsgevoel onder vrijwilligers versterken.
- Gebruik van Symbolen: Het gebruik van symbolen, zoals speciale polo's of onderscheidingen, draagt bij aan het gevoel van trots en erkenning onder vrijwilligers.

Het scholings- en waarderingsbeleid van de AFBN is gericht op het stimuleren van continue groei, het erkennen van prestaties en het creëren van een ondersteunende en stimulerende omgeving voor alle vrijwilligers. Door scholing en waardering centraal te stellen, streeft de AFBN naar een duurzame en professionele vrijwilligers gemeenschap die bijdraagt aan het succes van American football in Nederland.