



AFBN Jaarplan 2025: Stapsgewijs naar een stevig fundament

Om als sport te kunnen groeien moet het fundament staan. Daar hebben we de afgelopen twee jaar de nadruk op gelegd, maar we zijn er nog niet. Waar we steeds meer progressie zien in zowel de organisatie als in de resultaten merken we ook dat we nog steeds te kort schieten op veel vlakken. Zo komen we nog steeds veel mensen te kort op belangrijke posities en moeten nog te veel posities worden ingevuld door te weinig mensen.

Intensieve en effectieve samenwerking

Essentieel hierin is een goede samenwerking met alle partners en tussen de beide disciplines. We zijn goed op weg en zien de eerste resultaten van samenwerkingen ontstaan. Op dit moment ontstaan er initiatieven vanuit urgentie, er worden activiteiten georganiseerd vanuit passie en vooral een beroep gedaan om verbinding te zoeken, kennis te delen en elkaar te helpen.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Ondersteunen, faciliteren en verbeteren van de kwaliteit van de randzaken rondom de sport. Door stapsgewijs nieuwe dingen te introduceren en zo een steeds betere game day experience te kunnen aanbieden.
- Een begin maken met het onderscheid tussen topsport en breedtesport. Waar sommige verenigingen “gewoon willen ballen” willen andere serieuze stappen zetten. Hierin moet de AFBN allebei gaan voorzien.
- Samenwerking met de juiste partners om het football te promoten en de meerwaarde van de sport beter onder de aandacht te brengen.
- Continueren van samenwerking met collega sportbonden en het NOC*NSF ten behoeve van efficiënte processen, positionering in besluitvorming en het versterken van de organisatie.

Sterke Bond: Laatste stukje wederopbouw

Daar de AFBN nog steeds druk met de wederopbouw bezig is, is het zaak ook voor de organisatie als geheel de punten op de i te zetten, en te zorgen voor kwaliteit en continuïteit.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Het opstellen van een goed overzicht wie waar verantwoordelijk voor is binnen het bestuur en de rest van de organisatie middels heldere, vastgelegde functieomschrijvingen.
- Het goed communiceren van die functieomschrijvingen, zodat het ook helder is voor iedereen waar hij of zij moet zijn met vragen, klachten of andere zaken.

- Verbetering van de dialoog tussen de bond en de verenigingen maar ook de verenigingen onderling met als doel heldere communicatie, kennisdeling en laten zien waar wij met zijn allen mee bezig zijn. Een duidelijk communicatieplan vanuit de AFBN met periodieke updates door middel van nieuwsbrief en/of updates vanuit de directeur.
- Ondersteunen, faciliteren en verbeteren diverse vrijwilligers binnen de organisatie.

Sterke Verenigingen: Opleiding en Ontwikkeling

Een bond is zo sterk als haar verenigingen. Een doodoener die maar al te waar is. Sterke verenigingen en een actieve community spelen een essentiële rol. Verenigingen hebben de benodigde capaciteit, kwaliteit en continuïteit nodig om sporters te stimuleren om te gaan of te blijven sporten. De focus moet daarom liggen op het versterken van de lokale organisatiekracht en ondersteuning van verenigingen. We streven naar verenigingen waar door iedereen met veel plezier football en flag football beoefend en bekeken kan worden. Daarbij is samenwerking met verenigingen in de omgeving en ondersteuning vanuit de lokale sport akkoorden essentieel.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Monitoren van de vitaliteit van de verenigingen, het maken van analyses en in gezamenlijkheid zoeken naar passende ondersteuning.
- Ondersteunen, faciliteren en verbeteren van de organisatiestructuur binnen de verenigingen, door middel van Minimale Kwaliteits-Eisen voor de AFBN verenigingen.
- Verbetering van de dialoog tussen de bond en de verenigingen maar ook de verenigingen onderling met als doel heldere communicatie, kennisdeling en laten zien waar wij met zijn allen mee bezig zijn. Een duidelijk communicatieplan vanuit de AFBN met periodieke updates door middel van nieuwsbrief en/of updates vanuit de directeur.
- Zichtbaar maken en activeren van het lokale en regionale ondersteuningsnetwerk voor verenigingen.
- Adviseren en begeleiden van verenigingen en verenigingsbesturen op het ontwikkelen van beleid, met ondersteuning van experts.
- Met elkaar op zoek naar voldoende uitvoeringskracht van vrijwilligers.
- We intensiveren en verbeteren het proces van opleiden van coaches, om te komen tot een snelle groei van kwalitatief technisch kader.
- Ondersteunen, faciliteren en verbeteren van de kwaliteit van het kader rondom de sport. Door coaching opleidingen, scheidsrechters clinics, maar ook eisen te stellen aan bijvoorbeeld de medische staf rondom wedstrijden.

Ledenbehoud en Ledenwerving

Het ledental bij de clubs staat onder druk. Nieuwe leden werven is belangrijk en lang niet altijd een makkelijke opgave. En uiteraard is ledenwerving belangrijk, maar ledenbehoud is zeker zo belangrijk. Als je leden niet weet te behouden, dan is het positieve resultaat van de ledenwerving snel verdwenen. Ledenbehoud en ledenwerving acties kun je als vereniging prima zelf doen, maar het resultaat is groter als we het gezamenlijk doen, elkaar inspireren en motiveren. Promotie en communicatie van acties is eenvoudiger als je samenwerkt en erbij aanhaakt. Daarnaast zijn goede vrijwilligers en coaches onmisbaar voor de sport. De

kwaliteit van trainingen draagt bij aan het vergroten van sportplezier en is bepalend voor sporters om lid te blijven. Het actief werven en opleiden van coaches moet leiden tot een kwaliteitsimpuls van trainingen en wedstrijden. Tenslotte zetten we volop in op het creëren van een veilige sportomgeving, waar integriteit en sociale veiligheid continu aandacht krijgt. Dat gaat helpen in het neerzetten van een sterk fundament waar iedereen welkom is, aandacht krijgt en zich verbonden voelt.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Beschikbaar maken van data over lidmaatschappen, in-, uit- en doorstroomcijfers op cluster en verenigingsniveau.
- We werken samen aan de promotie van de sport, langs een heldere en aantrekkelijke 'story', en creëren daarvoor een gezamenlijk plan voor verenigingen en de AFBN om onze community te versterken en te vergroten.
- Het aanbieden van relevante cursussen en begeleiding voor de vrijwilligers, om zo de nieuwe aanwas ook langer aan de AFBN en de verenigingen te binden.

Competities

Om de competities op de juiste manier te kunnen draaien zijn teams noodzakelijk. Door de ledengroei bij de verenigingen te stimuleren, willen we ook op termijn weer volledige competities kunnen organiseren.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Een Ere Divisie Tackle met 6 tot 8 teams
- Een Eerste Divisie Tackle met 5 tot 6 teams
- Een Senior Flag competitie met 10 to 12 teams
- Jeugd competities Tackle en Flag op basis van de beschikbare teams
- Dames tackle en flag competities op basis van de beschikbare teams

Topsport en Talentontwikkeling

Topsport is zoveel meer dan winnen, bekens en medailles. Het is emotie, teleurstelling, samenwerken, het beste uit jezelf en je team halen, je droom achtervolgen. Maar ook verhalen maken, fans vermaken, verblijden en inspiratie in hun eigen leven. Topsport verbindt en geeft zichtbaarheid aan onze sporten en sporters. De AFBN gaat voor met name het flag football focussen op de Talentontwikkeling in aanloop naar de Olympische Spelen van 2028. Deze trajecten staan niet los van verenigingssport. Elk talent begint bij een club zijn of haar lange weg naar de top. Sportparticipatie en ledenwerving zijn even cruciaal voor Topsport als innovatie voor prestatieverbetering. Daarin levert Topsport ook een bijdrage aan Verenigingssport met role models, train-the-trainers, clinics, data analyses en andere vormen van kennis- en middelendeling. Tenslotte draagt Topsport bij aan de inkomsten van de bond met zichtbaarheid in de media, sponsoring, evenementen en merchandise.

De focus voor 2025 ligt op de volgende aandachtsgebieden:

- Talenten ontwikkelen gericht op deelname aan de Olympische Spelen van 2028
- Positie van de nationale teams op de IFAF ranglijsten verbeteren.
- Vergaande samenwerking en interactie met de verenigingen.

- Kennisdeling met vereniging-coaches door betrokkenheid in de opleidingstrajecten.

Toekomstgericht innoveren

Om in de toekomst een duurzame positie te hebben en te behouden in het Nederlandse sportlandschap, is het essentieel dat we bekijken welke innovatie en vernieuwing op onze huidige modellen en inrichting noodzakelijk zijn. De maatschappelijke veranderingen en trends laten ons o.a. zien dat het huidige model van financiering voor onze verenigingssport activiteiten niet duurzaam is. Het gedrag van de 'sportconsument' dwingt ons om na te denken over de vraag hoe we meerwaarde kunnen blijven leveren en welk kosten-baten model daarbij hoort. NOC*NSF voorziet in een groot deel van de financiering van de AFBN. Hun bijdrage kent zijn grenzen, waardoor wij op zoek moeten gaan naar andere inkomstenbronnen om de volgende stappen binnen onze programma's te kunnen zetten en te kunnen blijven innoveren. Tenslotte hebben we te maken met maatschappelijke ontwikkelingen die kansen bieden voor onze sport. Football en flag football zijn inclusieve sporten, die iedereen zijn of haar hele leven kan beoefenen.

De focus voor 2025 ligt op de volgende strategische aandachtsgebieden:

- Ontwikkelen van een gecombineerd Topsport en Sportparticipatiemodel met bijbehorende financiering.
- Aandacht voor het beleid ten aanzien van diversiteit en inclusiviteit.
- Het doorontwikkelen van de bestaande software oplossingen als het Unify systeem en het Digitale Wedstrijd Formulier.

2025: Een jaar met uitdagingen

2025 belooft een jaar met flinke uitdagingen te worden en een test van ons vermogen en bereidheid om samen te veranderen. De bond, de verenigingsbesturen en de spelers worden gevraagd hierin een bijdrage te leveren. Het bondsbestuur is en gaat bezig met de strategische uitdagingen voor de AFBN en met de binnen de organisatie en community aanwezige kennis, ervaring en ideeën een koers met draagvlak creëren.

Deze uitdagingen zijn complex, vragen om samenwerking en dat iedereen zich realiseert dat er geen "easy fixes" zijn. Er zijn vele factoren en beperkingen waarmee we rekening moeten houden. Dat vergt geduld, begrip en vertrouwen.